

# Die richtigen Mitarbeiter gewinnen schneller, effizienter und mit Erfolgsgarantie!

**Gute und die richtigen Mitarbeiter** finden, ist mittlerweile eine Kunst geworden.

Ob für die **Messe**, den **Verkauf** oder für die **Produktion**, das **Büro** oder in der **Entwicklung**. Egal wo...

Überall mangelt es an guten Fachleuten, die anpacken und Interesse haben, etwas zu bewegen, etwas zu bewirken.

**WIE also findet man solche Mitarbeiter, die zudem zum Unternehmen passen?**

---

Diese Informationen finden Sie hier:

- **Die Situation** kostet Geld und Nerven.
- Das nutzt Ihnen das **Olymp Marketing System**.
- **9-Minuten-Video – und Sie wissen, wie es funktioniert!**
- **CoV – diese Kosten** einer nicht besetzten Stelle **belasten Ihr Geschäftsergebnis!**
- Das **Erfolgsrezept** von Olymp Marketing.
- **Terminplaner** – wählen Sie einen **passenden Termin** aus – und los gehts!

➔ **OLYMP MARKETING = digitale Recruitingprozesse für mehr Freude im HR**

## Die Situation kostet Geld und Nerven:

**Unbesetzte Stellen, offene Vakanzen**, Positionen, die zu Unwuchten im betrieblichen Ablauf führen, **kosten Geld (siehe auch CoV) und Nerven**.

Sie suchen, vielleicht bereits Wochen oder Monate, passende Mitarbeiter – aber Sie **erhalten entweder zu wenige oder die falschen Bewerbungen**.

Sie führen zu viele **unnötige Gespräche**, da die **Bewerber oftmals unqualifiziert** sind oder **nicht ins Team oder zu Ihrem Unternehmen passen**.

➔ **Gerne zeige ich Ihnen hier eine Lösung, die auch Sie überzeugen wird.**

Schauen Sie sich das **9-Minuten-Video** an und Sie werden verstehen, warum ich so begeistert von diesem (Auto-Pilot-) System bin: [LINK ZUR VIDEOSEITE](#)

## Das haben Sie vom Olymp Marketing System:

- Wenn Sie das Wort **Fachkräftemangel** nicht mehr hören wollen, starten Sie mit uns eine Kampagne, damit Sie das Wort **nie wieder hören** müssen.
- Erleben Sie, wie unsere bisherigen Kunden auch, dass unsere socialmedia-Strategie voll aufgeht und Sie **innerhalb kürzester Zeit vorqualifizierte Bewerbungen** auf dem Tisch liegen haben.
- Nie wieder unsinnige Bewerbergespräche! Sie führen von nun an **nur noch sinnvolle Gespräche!**
- Ein spannender **Nebeneffekt**: Sie erhalten in den sozialen Netzwerken eine **höhere Sichtbarkeit**.
- Sobald wir starten, werden Sie überrascht sein, wie schnell Sie **passende Bewerber** für Ihre Stelle bekommen. **Hohe CoV sind für Sie Geschichte!**
- **...und das Beste**: Wir sind von unserem **System so überzeugt**, dass wir Ihnen eine **Erfolgsgarantie** geben! Das heißt: Keine Stellenbesetzung mit uns = keine Honorarrechnung von uns!\*
- Das bedeutet für Sie: **KEIN RISIKO!**

\*Die Anzahlung wird bei Umsetzung verrechnet. Wir gehen davon aus, dass Sie genauso engagiert die Bewerbungen bearbeiten, wie wir dafür sorgen, dass Sie diese erhalten.

## Wie hoch sind die Cost of Vacancy (CoV)?

Sind Ihnen die **CoV** für die offene Vakanz bewusst bzw. bekannt?

Das sind die **Kosten einer unbesetzten Stelle** (über den Zeitraum, den die Stelle unbesetzt bleibt), die sich **negativ auf das Geschäftsergebnis auswirken**.

Zur Berechnung der beträchtlichen CoV dienen im allgemeinen 3 Kennzahlen und die durchschnittlichen Arbeitstage/Jahr (AT):

Das Jahresgehalt der Position (JG), die Wichtigkeit (W) und der Zeitraum (ZR), in dem die Stelle unbesetzt ist.

**Die Formel dazu:  $JG / AT \times W \times ZR$**

(dabei ist W = 1 bei einer notwendigen, aber weniger wichtigen Besetzung und W = 3 bei einer sehr wichtigen Position)

**Zwei Beispiele** mögen ihnen aufzeigen, dass die CoV nicht zu vernachlässigen sind:

JG = 38.000 €, W=3 und ZR=90 ergibt CoV = 41.040 €

JG = 54.000 €, W=3 und ZR=128 ergibt CoV = 82.944 €

Ihre Rechnung - **Kostencheck**:

JG \_\_\_\_\_ € / AT \_\_\_\_\_ Tage x W \_\_\_ x ZR \_\_\_\_\_ Tage = \_\_\_\_\_ €

## Die Lösung von Olymp Marketing – das Erfolgsrezept:

So **schnell**, so **effizient**, so **günstig** und so **zielgenau** können das nur wenige erreichen. **Das Erfolgsrezept von Olymp Marketing**:

Wir erstellen mit Ihnen zusammen eine Strategie, die bisher **immer zum Erfolg geführt hat** – und das branchenunabhängig. So erhalten Sie **Bewerbungen, die passen!** Und die **Erfolgsgarantie** macht diesen Weg für Sie **völlig risikolos**.

Ihren Ansprechpartner Rainer Bachmann erreichen Sie am einfachsten so:



So machen wir das:

- 1. Termin wählen und Lösung besprechen.**
- 2. Projekt umsetzen.**
- 3. Sich über den Erfolg, dem neuen Mitarbeiter und an der Einsparung von Zeit und Geld erfreuen!**

**Hier können Sie Ihren passenden Termin auswählen:**

<http://rainerbachmann-terminkalender.online/mitarbeitergewinnen>

Ich freue mich auf unser Gespräch und unsere Zusammenarbeit.

Herzlichst  
Ihr Rainer Bachmann

---

Rainer Bachmann  
Rosenstr. 44  
72770 Reutlingen

[mail@rainerbachmann.eu](mailto:mail@rainerbachmann.eu)

Terminvereinbarung bitte ausschließlich über:

<http://rainerbachmann-terminkalender.online/mitarbeitergewinnen>