

Die richtigen Mitarbeiter gewinnen schneller, effizienter und mit Erfolgsgarantie!

Gute und die richtigen Mitarbeiter finden, ist mittlerweile eine Kunst geworden.

Ob für die **Messe**, den **Verkauf** oder für die **Produktion**, das **Büro** oder in der **Entwicklung**. Egal wo...

Überall mangelt es an guten Fachleuten, die anpacken und Interesse haben, etwas zu bewegen, etwas zu bewirken.

WIE also findet man solche Mitarbeiter, die zudem zum Unternehmen passen?

Diese Informationen finden Sie hier:

- **Die Situation** kostet Geld und Nerven.
- Das nutzt Ihnen das **Olymp Marketing System**.
- **9-Minuten-Video – und Sie wissen, wie es funktioniert!**
- **CoV – diese Kosten** einer nicht besetzten Stelle **belasten Ihr Geschäftsergebnis!**
- Das **Erfolgsrezept** von Olymp Marketing.
- **Terminplaner** – wählen Sie einen **passenden Termin** aus – und los gehts!

➔ **OLYMP MARKETING = digitale Recruitingprozesse für mehr Freude im HR**

Die Situation kostet Geld und Nerven:

Unbesetzte Stellen, offene Vakanzen, Positionen, die zu Unwuchten im betrieblichen Ablauf führen, **kosten Geld (siehe auch CoV) und Nerven**.

Sie suchen, vielleicht bereits Wochen oder Monate, passende Mitarbeiter – aber Sie **erhalten entweder zu wenige oder die falschen Bewerbungen**.

Sie führen zu viele **unnötige Gespräche**, da die **Bewerber oftmals unqualifiziert** sind oder **nicht ins Team oder zu Ihrem Unternehmen passen**.

➔ **Gerne zeige ich Ihnen hier eine Lösung, die auch Sie überzeugen wird.**

Schauen Sie sich das **9-Minuten-Video** an und Sie werden verstehen, warum ich so begeistert von diesem (Auto-Pilot-) System bin: [LINK ZUR VIDEOSEITE](#)

Das haben Sie vom Olymp Marketing System:

- Wenn Sie das Wort **Fachkräftemangel** nicht mehr hören wollen, starten Sie mit uns eine Kampagne, damit Sie das Wort **nie wieder hören** müssen.
- Erleben Sie, wie unsere bisherigen Kunden auch, dass unsere socialmedia-Strategie voll aufgeht und Sie **innerhalb kürzester Zeit vorqualifizierte Bewerbungen** auf dem Tisch liegen haben.
- Nie wieder unsinnige Bewerbergespräche! Sie führen von nun an **nur noch sinnvolle Gespräche!**
- Ein spannender **Nebeneffekt**: Sie erhalten in den sozialen Netzwerken eine **höhere Sichtbarkeit**.
- Sobald wir starten, werden Sie überrascht sein, wie schnell Sie **passende Bewerber** für Ihre Stelle bekommen. **Hohe CoV sind für Sie Geschichte!**
- **...und das Beste**: Wir sind von unserem **System so überzeugt**, dass wir Ihnen eine **Erfolgsgarantie** geben! Das heißt: Keine Stellenbesetzung mit uns = keine Honorarrechnung von uns!*
- Das bedeutet für Sie: **KEIN RISIKO!**

*Die Anzahlung wird bei Umsetzung verrechnet. Wir gehen davon aus, dass Sie genauso engagiert die Bewerbungen bearbeiten, wie wir dafür sorgen, dass Sie diese erhalten.

Wie hoch sind die Cost of Vacancy (CoV)?

Sind Ihnen die **CoV** für die offene Vakanz bewusst bzw. bekannt?

Das sind die **Kosten einer unbesetzten Stelle** (über den Zeitraum, den die Stelle unbesetzt bleibt), die sich **negativ auf das Geschäftsergebnis auswirken**.

Zur Berechnung der beträchtlichen CoV dienen im allgemeinen 3 Kennzahlen und die durchschnittlichen Arbeitstage/Jahr (AT):

Das Jahresgehalt der Position (JG), die Wichtigkeit (W) und der Zeitraum (ZR), in dem die Stelle unbesetzt ist.

Die Formel dazu: $JG / AT \times W \times ZR$

(dabei ist W = 1 bei einer notwendigen, aber weniger wichtigen Besetzung und W = 3 bei einer sehr wichtigen Position)

Zwei Beispiele mögen ihnen aufzeigen, dass die CoV nicht zu vernachlässigen sind:

JG = 38.000 €, W=3 und ZR=90 ergibt CoV = 41.040 €

JG = 54.000 €, W=3 und ZR=128 ergibt CoV = 82.944 €

Ihre Rechnung - **Kostencheck**:

JG _____ € / AT _____ Tage x W _____ x ZR _____ Tage = _____ €

Die Lösung von Olymp Marketing – das Erfolgsrezept:

So **schnell**, so **effizient**, so **günstig** und so **zielgenau** können das nur wenige erreichen. **Das Erfolgsrezept von Olymp Marketing**:

Wir erstellen mit Ihnen zusammen eine Strategie, die bisher **immer zum Erfolg geführt hat** – und das branchenunabhängig. So erhalten Sie **Bewerbungen, die passen!** Und die **Erfolgsgarantie** macht diesen Weg für Sie **völlig risikolos**.

Ihren Ansprechpartner Rainer Bachmann erreichen Sie am einfachsten so:



So machen wir das:

- 1. Termin wählen und Lösung besprechen.**
- 2. Projekt umsetzen.**
- 3. Sich über den Erfolg, dem neuen Mitarbeiter und an der Einsparung von Zeit und Geld erfreuen!**

Hier können Sie Ihren passenden Termin auswählen:

<http://rainerbachmann-terminkalender.online/mitarbeitergewinnen>

Ich freue mich auf unser Gespräch und unsere Zusammenarbeit.

Herzlichst
Ihr Rainer Bachmann

Rainer Bachmann
Rosenstr. 44
72770 Reutlingen

mail@rainerbachmann.eu

Terminvereinbarung bitte ausschließlich über:

<http://rainerbachmann-terminkalender.online/mitarbeitergewinnen>